

株式会社 朝日 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援し、仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 12月 18日～令和 6年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和 2年 12月～ 制度内容等について、社内掲示による社員への周知
- 令和 3年 1月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：令和 3年 4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和 2年 12月～ 社内検討委員会を設置
- 令和 3年 1月～ 社員に対してヒアリングを行い、課題を抽出する
- 令和 3年 3月～ 試行実施し、本格実施の可能性を検討

令和3年 2月16日公表