正社員転換制度および転換実績に関する公表

1. 正社員転換制度の概要

当社では、有期雇用労働者および短時間労働者の雇用の安定とキャリア形成を促進するため、就業規則に基づき、正社員への転換制度を設けています。

（1）転換手続き

本人からの申出を受け、勤務実績、業務遂行能力、勤務態度等を確認したうえで、面接等による選考を実施し、会社が総合的に判断します。

（2）転換の要件

就業規則に定める転換要件に基づき、勤務態度や人事評価の基準と試験制度（筆記試験・面接など）を実施し、合格者を総合的に審査します。

（3）転換の実施時期

勤続 6 か月以上の有期契約者で、本人が希望する場合は、正社員転換試験を受けることができる。

本人の希望および勤務実績等を踏まえ、原則として随時実施します。

2. 直近 3 事業年度の正社員転換実績

対象期間：令和 5 年度　　0 名
　　令和 6 年度　　4 名
　　令和 7 年度　　2 名

有期雇用労働者等から正社員への転換実績は、直近 3 事業年度の合計で 6 名以上です。

3. 入社から正社員転換までの期間

対象期間：令和 5 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

- 平均期間：540 日
- 最短期間：180 日

※雇入日から正社員転換日の前日までの日数により算出しています。

公表日：令和 8 年 11 月 10 日

株式会社朝日

東京朝日アカデミー